

DISTRITO ESCOLAR DE BETHEL #52
DECLARACIÓN DE POLÍTICA DE LA JUNTA DE EDUCACIÓN

Tema: **Identidad y expresión de género del personal**

Número de política: **GBO** Fecha de vigencia: **6/2019**

Fecha de la política original y revisiones: **5/16**

Número de política de cancelación: _____ Fechado: **5/16**

Fecha de la próxima revisión: **6/2022**

POLÍTICA

El distrito cree que el personal merece un lugar de trabajo seguro. El personal que se exprese o identifique de manera diferente a su género asignado al nacer no debe experimentar exclusión, discriminación y/o acoso. El distrito se esfuerza por proporcionar un ambiente de trabajo acogedor, seguro e inclusivo para todo el personal.

La ley federal, la ley de Oregón y la política de la Junta de Bethel prohíben la discriminación por motivos de identidad y expresión de género.

El Superintendente o su designado es responsable de desarrollar los reglamentos administrativos, procedimientos o directrices apropiados para la aplicación de esta política con el fin de crear un entorno de trabajo seguro e inclusivo y afirmar el derecho de cada miembro del personal a la igualdad de oportunidades en el lugar de trabajo y a un trato respetuoso en su propia identificación y expresión de género.

REPORTES

Ninguno.

ADJUNTOS

Ninguno.

FIN DE LA POLÍTICA

REFERENCIAS / COMENTARIOS

[ORS 174.100](#)

[ORS 339.356](#)

[ORS 332.107](#)

[ORS 659.850](#)

[OAR 581-021-0045](#)

Política [AC](#), [GBN](#), [JFD](#)