

**DISTRITO ESCOLAR DE BETHEL #52**  
**DECLARACIÓN DE POLÍTICA DE LA JUNTA DE EDUCACIÓN**

Tema: Igualdad de oportunidades de empleo

Número de política: GBA Fecha de vigencia: 12/2020

Fecha de la política original y revisiones: 3/87, 5/91, 1/95, 11/95, 1/00, 2/06, 12/08, 10/11, 3/15, 2/17

Número de política de cancelación: GAAA Fechado: 3/87

Fecha de la próxima revisión: 12/2023

**POLÍTICA**

El distrito apoya la creencia de que la diversidad del personal mejorará y fortalecerá la sociedad y nuestras escuelas. La Junta Directiva apoya la igualdad de oportunidades de empleo, y el distrito practicará el trato igualitario. El superintendente o su designado desarrollarán procedimientos específicos de reclutamiento, entrevistas y evaluación según sea necesario para implementar esta política.

El distrito practicará la igualdad de oportunidades de empleo y de trato independientemente de la raza real o percibida, el color, la religión, el sexo, la orientación sexual<sup>1</sup>, el origen nacional, el estado civil, el embarazo, el parto o una condición médica relacionada<sup>2</sup>, la edad, el estatus de veterano<sup>3</sup>, servicio en servicio uniformado, los antecedentes juveniles de un individuo que hayan sido borrados, origen étnico, origen cultural, información genética, situación socioeconómica, fuente de ingresos, estado familiar, características físicas o lingüísticas de un grupo de origen nacional, y discapacidad<sup>4</sup> si el empleado, con o sin adaptación razonable, puede realizar las funciones esenciales del puesto.

El superintendente designará a un empleado para que se desempeñe como funcionario a cargo del cumplimiento de la Ley de Estadounidenses con Discapacidades de 1990, la Ley de Enmiendas a la Ley de Estadounidenses con Discapacidades de 2008 (ADA) y la Sección 504 de la Ley de Rehabilitación. El superintendente también designará a un coordinador del Título IX para cumplir con los requisitos del Título IX de las Enmiendas Educativas de 1972. El coordinador del Título IX investigará las quejas comunicadas al distrito en las que se alegue el incumplimiento del Título IX. El nombre, la dirección y el número de teléfono del coordinador del Título IX se proporcionarán a todos los estudiantes y empleados.

**REPORTES**

Ninguno.

**ADJUNTOS**

Ninguno.

**FIN DE LA POLÍTICA**

---

<sup>1</sup>"Orientación sexual" significa la heterosexualidad, homosexualidad, bisexualidad o identidad de género real o percibida de un individuo, independientemente de si la identidad de género, apariencia, expresión o comportamiento del individuo difiere de lo que tradicionalmente se asocia con el sexo del individuo al nacer.

<sup>2</sup> Esta práctica de empleo ilegal relacionada con el embarazo, el parto o una condición médica relacionada como se describe en el Proyecto de Ley de la Cámara 2341 (2019) (agregado a ORS 659A) se aplica a los empleadores que emplean a seis o más personas.

<sup>3</sup> El distrito otorga preferencia en la contratación y promoción a veteranos y veteranos discapacitados. Un veterano es elegible para usar la preferencia en cualquier momento cuando solicite un puesto en cualquier momento después de la baja o liberación del servicio en las Fuerzas Armadas de los Estados Unidos.

<sup>4</sup> Esta práctica de empleo ilegal relacionada con la discapacidad como se describe en ORS 659A.112 se aplica a los empleadores que emplean a seis o más personas (ORS 659A.106).

**DISTRITO ESCOLAR DE BETHEL #52**  
**DECLARACIÓN DE POLÍTICA DE LA JUNTA DE EDUCACIÓN**

[ORS 174.100](#)  
[ORS 326.051](#)  
[ORS 332.505](#)  
[ORS 342.934](#)  
[ORS 408.225](#)  
[ORS 408.230](#)  
[ORS 408.235](#)  
[ORS 652.210 - 652.220](#)  
[ORS 659.850](#)  
[ORS 659.870](#)  
[ORS 659A.003](#)

[ORS 659A.006](#)  
[ORS 659A.009](#)  
[ORS 659A.029](#)  
[ORS 659A.030](#)  
[ORS 659A.040](#)  
[ORS 659A.082](#)  
[ORS 659A.109](#)  
[ORS 659A.112](#)  
[ORS 659A.233](#)  
[ORS 659A.236](#)  
[ORS 659A.309](#)

[ORS 659A.321](#)  
[ORS 659A.409](#)  
[ORS 659A.820](#)  
[OAR 581-021-0045](#)  
[OAR 581-022-2405](#)  
[OAR 839-003-0000](#)  
[OAR 839-006-0435](#)  
[OAR 839-006-0440](#)  
[OAR 839-006-0450](#)  
[OAR 839-006-0455](#)  
[OAR 839-006-0460](#)

Title VI of the Civil Rights Act of 1964, 42 U.S.C. § 2000d (2012).  
Title VII of the Civil Rights Act of 1964, 42 U.S.C. § 2000e, et. seq. (2012).  
Age Discrimination in Employment Act of 1967, 29 U.S.C. §§ 621-634 (2018); 29 C.F.R Part 1626 (2019).  
Age Discrimination Act of 1975, 42 U.S.C. §§ 6101-6107 (2012).  
Equal Pay Act of 1963, 29 U.S.C. § 206(d) (2018).  
Rehabilitation Act of 1973, 29 U.S.C. §§ 791, 794 (2012); 34 C.F.R. Part 104 (2019).  
Title IX of the Education Amendments of 1972, 20 U.S.C. §§ 1681-1683, 1701, 1703-1705, 1720 (2018);  
Nondiscrimination on the Basis of Sex in Education Programs or Activities Receiving Federal Financial Assistance,  
34 C.F.R. Part 106 (2019).  
Americans with Disabilities Act of 1990, 42 U.S.C. §§ 12101-12213 (2012); 29 C.F.R. Part 1630 (2019); 28 C.F.R.  
Part 35 (2019).  
Americans with Disabilities Act Amendments Act of 2008, 42 U.S.C. §§ 12101-12133 (2012).  
The Vietnam Era Veterans' Readjustment Assistance Act of 1974, 38 U.S.C. § 4212 (2018).  
Genetic Information Nondiscrimination Act of 2008, 42 U.S.C. § 2000ff-1 (2012).  
Chevron USA Inc. v. Echazabal, 536 U.S. 736 (2002).

Consulte la política: [AC](#) - No discriminación